

ŠIAULIU „SANTAKOS“ UGDYMO CENTRAS

DARBUOTOJŲ TOLERANCIJOS KORUPCIJAI INDEKSO NUSTATYMAS

Siekdami stiprinti įstaigos skaidrumo, atsakomybės ir sąžiningumo kultūrą, 2026 m. balandžio mėnesį vykdėme anoniminę apklausą, kurios tikslas – įvertinti darbuotojų požiūrį į korupcijos prevenciją ir nustatyti tolerancijos korupcijai lygį. Ši nuomonė yra labai svarbi tobulinant įstaigos vidaus kontrolės priemones, prevencines veiklas ir kuriant skaidrią darbo aplinką.

Atliktas tolerancijos korupcijai indekso nustatymas parodė pakankamai aukštą darbuotojų įsitraukimą. Šiaulių „Santakos“ ugdymo centre dirba 103 darbuotojai. Anoniminėje apklausoje dalyvavo 76 darbuotojai. Tai sudaro 74% visų dirbančiųjų.

Pateikiame atsakiusiųjų skaičius ir procentinę išraišką.

1. Darbo trukmė šioje įstaigoje:

- Iki 2 metų 23 – 30,2%
- Nuo 2 m. iki 5 m. 19 – 25%
- Nuo 5 m. iki 10 m. 7 – 9,2%
- Nuo 10 m. iki 15 m. 13 – 17,1%
- Nuo 15 m. iki 20 m. 3 – 3,9%
- Daugiau nei 20 m. 11 – 14,5%

2. Jūsų amžius:

- Iki 30 m. 7 – 9,2%
- Nuo 31 m. iki 40 m. 11 – 14,5%
- Nuo 41 m. iki 50 m. 18 – 23,6%
- Nuo 51 m. iki 60 m. 24 – 31,6%
- 61 m. ir daugiau. 16 – 21,0%

3. Ar Jums yra žinoma, kas yra korupcija? Pažymėkite teisingą variantą.

Eil. Nr.	Teiginys	
1.	Socialinis reiškiny, kai piktnaudžiaujama viešąja galia siekiant privačios naudos; pareigūno ar politinio veikėjo papirkimas	75 – 98,7%
2.	asmenų skyrimas į tam tikras profesinių ar politinių institucijų pozicijas, kai kandidato atrankos svarbiausias kriterijus yra šeiminiai ir giminystės santykiai, o ne turima kvalifikacija	1 – 1,3%
3.	kai vienam asmeniui priklauso nekontroliuojama absoliuti neribota aukščiausioji valdžia	0
4.	Nežinau, negaliu pasakyti	0

4. Kaip manote, ar įstaigoje, toleruojama korupcija?

- Taip 3 – 3,9%
- Ne 73 – 96%

5. Kokias įstaigoje vykdomas antikorupcines priemones žinote? Pažymėkite jas.

Eil. Nr.	Pavadinimas	
1.	Rengiamas korupcijos prevencijos veiksmų planas, atliekama šio plano įgyvendinimo stebėseną	43 – 56,6%
2.	Vykdoma teisės pažeidimų (įskaitant korupcinio pobūdžio) prevencija ir tyrimas	19 – 25%
3.	Patvirtintas antikorupcinio elgesio kodeksas ar taisyklės	39 – 51,3%
4.	Patvirtinta dovanų politika	53 – 69,7%
5.	Didinamas darbuotojų antikorupcinis sąmoningumas	42 – 55,2%
6.	Surenkama ir vertinama informacija apie asmenį	1 – 1,3%
7.	Atliekama darbuotojų viešųjų ir privačių interesų deklaravimo ir viešųjų ir privačių interesų derinimo praktikos kontrolės ir stebėseną	18 – 23,7%

6. Ar įstaigoje yra paskirtas už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą atsakingas asmuo?

- Taip 76 – 100%
- Ne 0

7. Ar praneštumėte apie Jums žinomą įstaigoje korupcijos atvejį (daromą, padarytą ar rengiamą padaryti pažeidimą)?

- Taip 66 – 86,8%
- Ne 0
- Sunku pasakyti, priklausytų nuo aplinkybių 10 – 13,2%

8. Ar yra buvę situacijų, kai Jums, ar Jūsų kolegai buvo siūlomas kyšis?

- Taip 1 – 1,3%
- Ne 75 – 98,7%

9. Apie galimą korupcijos atvejį įstaigoje praneštumėte:

Eil. Nr.	Pavadinimas	
1.	Įstaigos / įmonės vadovui	11 – 14,5%
2.	Savo tiesioginiam vadovui	7 – 9,2%
3.	Už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą atsakingam asmeniui	55 – 72,4%
4.	Policijai	0
5.	Lietuvos Respublikos specialiųjų tyrimų tarnybai (STT)	3 – 3,9%

10. Jei susidurtumėte su korupcijos apraiškomis ne savo įstaigoje, ar apie tai praneštumėte?

- Taip 40 – 52,6%
- Ne 6 – 7,9%
- Sunku pasakyti, priklausytų nuo aplinkybių 40 – 52,6%

11. Ar įstaigoje, Jūsų nuomone, egzistuoja nepotizmas, kronizmas, favoritizmas ar partinis protegavimas (pvz., įdarbinant, skiriant aukštesnius atlygius darbuotojams, susijusiems giminystės, politiniais ar artimos draugystės ryšiais, pagalba favoritams juos skiriant į aukštesnes pareigas, teikiant lengvatas ir privilegijas)?

- Taip 2 – 2,6%

- Ne 34 – 44,7%
- Nežinau, negaliu pasakyti 40 – 52,6%

12. Ar Jūs per pastaruosius 3 metus įstaigoje, patyrėte vadovų, kolegų, ar suinteresuotų asmenų neteisėtą spaudimą ar poveikį?

- Taip 6 – 7,9%
- Ne 70 – 92,1%

13. Ar Jūs per pastaruosius 3 metus dalyvavote antikorupciniuose mokymuose (pvz., apie korupcijai atsparios aplinkos kūrimo priemonių įgyvendinimą, tinkamą interesų konfliktų valdymą, antikorupcinio, etiško elgesio normų laikymąsi, informavimą apie galimybę pranešti ir pan.)?

- Taip 61 – 80,3%
- Ne 15 – 19,7%
- Tokie mokymai nebuvo organizuoti 0
- Apie tokius mokymus man niekas nepranešė, kad tokie vyko sužinojau iš kolegų 0

14. Kaip manote, ar įstaigoje, veiklos procesai (dalyvavimas viešuosiuose pirkimuose, atrankos į pareigas ir pan.) yra organizuojami skaidriai?

- Taip 67 – 88,1%
- Ne 1 – 1,3%
- Nežinau, negaliu pasakyti 8 – 10,5%

15. Ar per pastaruosius 3 metus vykdydami pavestas darbo funkcijas esate gavę dovanų (pvz., suvenyrų, saldinių, kitų daiktų, paslaugų ir pan.)?

- Taip 21 – 27,6%
- Ne 55 – 72,3%

16. Ar visi darbuotojai vienodai motyvuojami už gerai atliktus darbus, inovacijas ir kt. ?

- Taip, visi vienodai 44 – 57,9%
- Ne, nevienodai, jaučiamas šališkumas kai kurių darbuotojų atžvilgiu 9 – 11,8%
- Nežinau 23 – 30,3%

17. Pateiktos pastabos, pasiūlymai, pastebėjimai.

- Gerai, kad vykdoma tokia apklausa, tai skatina skaidrumą ir pasitikėjimą.
- Siekiant mažinti toleranciją korupcijai, svarbu stiprinti darbuotojų sąmoningumą, užtikrinti skaidrią organizacijos kultūrą ir sudaryti sąlygas saugiai anonimiškai pranešti apie galimus pažeidimus.
- Toliau vykdyti/tęsti antikorupcinius mokymus.
- Viskas įstaigoje vykdoma gerai, laikomasi visuomenėje priimtų etikos normų ir vertybių.
- Šioje įstaigoje nepastebėjau nei vieno korupcijos atvejo.

Apibendrinimas

Tyrimo rezultatai atskleidė, kad didžioji dauguma darbuotojų nurodo nesusiduriantys su korupcijos apraiškomis, kas rodo palankią skaidrumo ir atsparumo korupcijai situaciją įstaigoje. Gauti duomenys sudaro prielaidas objektyviai vertinti esamą padėtį ir toliau nuosekliai stiprinti antikorupcinę kultūrą bei prevencines priemones.