



Gerbiami centro bendruomenės nariai,

Korupcija ir asmeninių interesų nulemti sprendimai centre netoleruojami. Vadovaudamasi Lietuvos Respublikos korupcijos prevencijos, Viešųjų ir privačių interesų derinimo ir Pranešėjų apsaugos įstatymais, įsipareigoju asmeniniu pavyzdžiu skatinti nešališką elgesį, atsakingą reagavimą į galimus pažeidimus ir pagarbą apie juos pranešantiems asmenims.

Centro vertybės – **Sveikata, Sąžiningumas ir Bendradarbiavimas** – padeda šias nuostatas įprasminginti kasdienėje veikloje. Sveikatą siejame su emociškai saugia aplinka, kurioje nebijoma kalbėti apie problemas. Sąžiningumą išreiškiame priimdami nešališkus sprendimus ir atsisakydami neteisėtos naudos. Bendradarbiavimą stipriname atsakingai dalydamiesi informacija ir padėdami užkirsti kelią pažeidimams.

Interesų konfliktų vengimas. Tikiuosi, kad darbuotojai atpažins situacijas, kuriose jų privatūs interesai gali paveikti pareigų atlikimą, ir apie jas laiku informuos vadovą.

Darbuotojai, kuriems taikomas Viešųjų ir privačių interesų derinimo įstatymas, privalo laikytis jo 11 straipsnio reikalavimų: prieš pradėdami atlikti interesų konfliktą keliančias pareigas arba vykstant atitinkamai procedūrai informuoti įstatyme nurodytus asmenis, pareikšti nusišalinimą ir nedalyvauti toliau rengiant, svarstant ar priimant sprendimą. Nusišalinimas vykdomas įstatymo nustatyta tvarka.

Dovanų ir paslaugų priėmimo ribojimai. Darbuotojai, kuriems taikomi Viešųjų ir privačių interesų derinimo įstatymo 13 straipsnio ribojimai, ir jiems artimi asmenys negali priimti dovanų ar paslaugų, susijusių su darbuotojo tarnybine padėtimi ar pareigomis, išskyrus įstatyme aiškiai nustatytas išimtis. Įstatyme numatyta 150 eurų riba nėra bendras leidimas priimti bet kokią dovaną. Ji taikoma tik įstatyme nurodytoms protokolinėms, tradicinėms ir reprezentacinėms dovanoms. Šias sąlygas atitinkanti dovana, kurios vertė viršija 150 eurų, laikoma valstybės ar savivaldybės nuosavybe ir turi būti įvertinama bei saugoma nustatyta tvarka.

Pareiga pranešti apie korupcinio pobūdžio nusikalstamas veikas. Centro darbuotojas, gavęs duomenų, leidžiančių pagrįstai manyti, kad padaryta, daroma ar rengiama korupcinio pobūdžio nusikalstama veika, Korupcijos prevencijos įstatymo 9 straipsnyje nustatytais sąlygomis privalo per įmanomai trumpiausią laiką pranešti prokuratūrai, Specialiųjų tyrimų tarnybai arba kitai ikiteisminio tyrimo įstaigai.

Ši pareiga taikoma atsižvelgiant į įstatyme nustatytą išimtį dėl artimųjų giminaičių ar šeimos narių galbūt padarytų veikų ir teisės aktuose nustatytus informacijos atskleidimo ribojimus.

Pranešančių asmenų apsauga. Skatinu darbuotojus sąžiningai teikti informaciją apie galimus pažeidimus. Pagal savo kompetenciją užtikrinsiu, kad informacija būtų nagrinėjama atsakingai, o ją pateikusio asmens konfidencialumas būtų saugomas teisės aktų nustatyta tvarka.

Netoleruosiu keršto, bauginimo, diskriminavimo ar kitokio neigiamo poveikio dėl informacijos apie pažeidimą pateikimo. Pranešėjų apsaugos įstatyme nustatytos apsaugos priemonės taikomos šiame įstatyme numatytais sąlygomis ir tvarka.

Kviečiu visus darbuotojus elgtis sąžiningai, vengti interesų konfliktų ir atsakingai reaguoti į galimus pažeidimus. Savo elgesiu kartu kuriame saugią ir pasitikėjimu grindžiamą centro bendruomenę.

**Šiaulių „Santakos“ ugdymo centro direktorė
Lijana Giedraitienė**