

PATVIRTINTA  
Šiaulių „Santakos“ ugdymo centro  
direktorius 2024 m. sausio 3 d.  
įsakymu Nr. IV-6

## ŠIAULIŲ „SANTAKOS“ UGDYMO CENTRO BENDRUOMENĖS ETIKOS KODEKSAS

### I SKYRIUS BENDROSIOS NUOSTATOS

1. Šiaulių „Santakos“ ugdymo centro (toliau – Centras) bendruomenės etikos kodeksas (toliau – BEK) – dokumentas, apibrėžiantis pagrindines profesinės etikos ir elgesio normas, administracijos, pedagogų, sveikatos priežiūros specialistų, personalo darbuotojų ir mokinių tarpusavio santykius.
2. Centro BEK skirtas tam, kad padėtų Centro administracijai, pedagogams, sveikatos priežiūros specialistams, personalo darbuotojams bei mokiniams suprasti etiško elgesio problemas, kurios gali kilti darbinėje veikloje, tarpusavio santykiuose, ir padėtų jas spręsti.
3. Centro BEK sudarytas remiantis Pedagogų etikos kodeksu, patvirtinimo, Gydytojų profesinės etikos kodeksu, Kineziterapeutų profesinės etikos kodeksu, Kineziterapeutų draugijos bei tarptautiniu slaugytojų profesinės etikos kodeksu. Visa tai papildoma administracijos, pedagogų, sveikatos priežiūros specialistų ir personalo darbuotojų teisių, pareigų, atsakomybės nuostatas, kurios yra reglamentuotos Centro nuostatuose, darbo tvarkos taisyklėse ir kituose norminiuose aktuose.

### II SKYRIUS PAGRINDINĖS SĄVOKOS

4. Etika – asmens elgesį ir veiksmus sąlygojanti vertybių sistema.
5. Moralė – žmonių elgesį reguliuojančios normos ir principai.
6. Centro bendruomenės etika – dora, pareiškumui, atsakingumui, sąžiningumui, teisingumui, objektyvumui, bendradarbiavimu grindžiami tarpusavio ir darbo santykiai, nepriekaištingos etinės elgsenos laikymasis viešame gyvenime.
7. Etikos normų pažeidimas – poelgis, veiksmas, elgesys darbe, visuomenėje, tarpusavio bendravime, sukeliantis prieštarigus bendradarbių vertinimus, pasireiškiančius priimtinių etikos kodekse dorovinės elgsenos normų nepaisymu, ignoravimu ar pažeidimu, kuris blogina bendruomenės mikroklimatą, trikdo darbinę nuotaiką ir darbo ritmą.
8. Etikos problema – netinkamai padarytas sprendimas ar atliktas veiksmas, pažeidžiantis etikos normas.
9. Etiškas sprendimas – geras, teisingas, visuomenės daugumos puoselėjamos vertyboms neprieštaraujantis sprendimas.
10. Interesų konfliktas – situacija, kai darbuotojas, atlikdamas savo pareigas vykdo pavedimus ir priima sprendimus, susijusius su jo privačiais interesais.
11. Privatus darbuotojo interesas – turtinis arba neturtinis darbuotojo suinteresuotumas.
12. Kompetencija – funkcinis gebėjimas adekvačiai atlikti tam tikrą veiklą, turėtai jai pakankamai žinių, įgūdžių, energijos.
13. Vertybė – idėjos ir įsitikinimai, formuojantys, skatinantys žmogaus būvį ir elgseną.
14. Tolerancija - pakantus gerbimas kitos nuomonės, požiūrių, įsitikinimų, tikėjimo.

### **III SKYRIUS**

#### **CENTRO BENDRUOMENĖS ETIKOS KODEKSO TIKSLAI IR UŽDAVINIAI**

15. Centro BEK paskirtis - nubrėžti tolerancijos ribas Centro narių tarpusavio santykiuose, išryškinti administracijos, pedagogų, sveikatos priežiūros specialistų, personalo darbuotojų ir mokinių etikos požiūriu vengtiną elgesį.

16. Esamiems ir naujai priimamiems Centro bendruomenės nariams, padėti geriau suprasti, palaikyti ir puoselėti svarbiausias vertybes: teisingumą, sąžiningumą, bendradarbiavimą, pagarbą žmogui, toleranciją, profesinę, mokslinę bei pilietinę atsakomybę.

17. Padėti centro bendruomenės nariams vertinti bei spręsti konkrečius etinio pobūdžio klausimus.

### **IV SKYRIUS**

#### **PAGRINDINIAI CENTRO BEK PRINCIPAI IR REIKALVIMAI**

18. Centro bendruomenės nariai įsipareigoja palaikyti Centro siekius, etiškai elgtis tiek Centre, tiek už jos ribų, tinkamai reprezentuoti jos vardą Lietuvoje ir užsienyje.

19. Objektiviai, remiantis kompetencija, vertinti kitų darbus ir pastangas, atskleidžiant nepanaudotas galimybes, kolegiškai patariant ir padedant vieni kitiems.

20. Bendruomenės nariai yra objektyvūs ir nesavanaudiški. Bendruomenės tarnybinių sprendimų nelemia jų pačių, šeimos narių, giminių ar draugų asmeniniai interesai.

21. Administracijai, pedagogui, sveikatos priežiūros specialistui bei personalo darbuotojui taikomi kvalifikuoto, atidaus, dėmesingo, rūpestingo profesinio elgesio standartai.

22. Sveikatos priežiūros specialistai saugo paciento paslaptį, įstatymų nustatyta tvarka laikosi informacijos konfidencialumo principo.

23. Bendruomenės nariai turi gerbti visus asmenis nepriklausomai nuo jų amžiaus, lyties, rasės, tautybės, religijos, etninės kilmės, socialinės ekonominės padėties, seksualinės orientacijos, sveikatos būklės, negalios ar politinių pažiūrų.

24. Kiekvienas Centro narys turi vadovautis bendruomenės viešaisiais interesais, vengti viešų ir privačių interesų konflikto:

24.1. Jei administracijos darbuotojas, pedagogas, sveikatos priežiūros specialistas ar personalo darbuotojas dalyvauja taryboje, komisijoje ar kitokioje darbo grupėje, turinčioje priimti sprendimus, kurių rezultatais jis pats yra asmeniškai suinteresuotas ir dėl to negali būti bešališkas, apie tai praneša svarstyme dalyvaujantiems asmenims ir nusišalina nuo balsavimo ar kitokio sprendimo priėmimo.

24.2. Centro vadovas priimdamas į darbą ar paaukštindamas darbuotojus pareigose, yra bešališkas.

24.3. Pedagogas, sveikatos priežiūros specialistas ar personalo darbuotojas negali daryti spaudimo administracijai, kad Centre, kurioje jis pats dirba, būtų priimtas į darbą ar paaukštintas pareigose jo šeimos narys, giminė arba artimas draugas. Svarstant tokį klausimą, priimant sprendimą jis turėtų nedalyvauti.

25. Laiku, atidžiai ir profesionaliai atlikti pareiginėse instrukcijose numatytas funkcijas.

26. Puoselėti pagarbūs savitarpio santykius su kiekvienu bendruomenės nariu.

27. Būti tolerantiškiems kitų nuomonei.

28. Vengti moralizavimo, neskubėti teisti ir nereikalauti iš kitų to, ko pats nepajėgia laikytis.

29. Vertindamas ugdytinių elgesį ir pasiekimus, pedagogas siekia stiprinti jų savigarbą ir pasitikėjimą savo jėgomis, nurodyti tobulėjimo galimybes, kelti mokymosi motyvaciją.

30. Atsiradus tarpusavio santykiuose konfliktinėms situacijoms, elgtis tolerantiškai, atvirai, objektyviai ir savikritiškai. Išklausyti visų pusių argumentus ir ieškoti objektyviausio sprendimo.

31. Centro bendruomenės nariai taupiai ir pagrįstai naudoja materialinius ir kitus resursus.

32. Administracija, pedagogai, sveikatos priežiūros specialistai bei personalo darbuotojai pagarbiai ir geranoriškai bendrauja su mokinių tėvais.

33. Pedagogas, sveikatos priežiūros specialistas konsultuoja tėvus ir globėjus sprendžiant vaikų auklėjimo ar sveikatos problemas, padedant švelninti tėvų ir vaikų konfliktus.

34. Administracija, pedagogas, sveikatos priežiūros specialistas ar personalo darbuotojas privalo nešiurkščiai, neįžeidžiančiai, bet reikliai reikšti kategorišką nepakantumą mokinių nesąžiningumui, elgesio normų pažeidimo faktams.

35. Intrigos, neįveikiami konfliktai, kenkimas kitiems ir pedagogų bendruomenės skilimas trukdo Centru atlikti savo tiesiogines funkcijas.

36. Centro bendruomenės etiką pažeidžia:

36.1. Nesąžininga profesinė konkurencija tarp kolegų, dalyvavimas negarbinguose sandoriuose.

36.2. Visiems administracijos darbuotojams, pedagogams, sveikatos priežiūros specialistams ar personalo darbuotojams skirtos informacijos slėpimas.

36.3. Eskaluojami smulkmeniški konfliktai ar intrigos.

36.4. Kyšio ėmimas, jo davimas.

36.5. Kai paviešinama ar viešai aptarinėjama konfidenciali informacija (darbo užmokestis, karjeros ketinimai, kompetencija, asmeniniai reikalai ir asmeninės savybės, elgesys, gyvenimo būdas, apranga) apie kolegas ir ugdytinius.

36.6. Iššaukianti, blaškanti mokinių dėmesį, netvarkinga apranga, vilkima darbo metu.

36.7. Girtavimas ir piktnaudžiavimas kitomis svaiginamosiomis priemonėmis viešo susibūrimo vietose ir darbe, seksualinio priekabiavimo apraiškos.

36.8. Nepakantumas kitokiai mokinių ar kolegų nuomonei bei argumentuotai kritikai.

## **V SKYRIUS CENTRO BEK PRIĖMIMAS IR ĮGYVENDINIMAS**

37. Priimtas BEK skelbiamas viešai Centro internetiniame puslapyje.

38. Centro bendruomenė įsipareigoja gerbti BEK ir rūpintis jo veiksmingumu.

39. Centro BEK vykdymo priežiūrą atlieka atstovavimo pagrindu sudaryta etikos komisija, susidedanti iš dviejų Centre dirbančių pedagogų ir vieno sveikatos priežiūros specialisto.

40. Etikos komisija savo darbą atlieka vadovaudamasi patvirtintu BEK.

41. Jei Centro bendruomenės narys susiduria su BEK pažeidimu, jis apie tai praneša vienam iš BEK narių. Komisijos nariai svarsto gautą informaciją ir priima sprendimą.

42. Sankcijos už BEK pažeidimus taikomos atsižvelgiant į pažeidimo sunkumą - moralinio poveikio priemones (pvz., pastaba, įspėjimas, įvertinimo paviešinimas ir pan.). BEK priežiūrą vykdančios etikos komisijos sprendimai yra rekomendacinio pobūdžio.

43. Etikos komisija, spręsdama konkrečius pareiškimus dėl etiškai nederamo elgesio, etikos kodekso nenumatytais atvejais turi spręsti, ar konkretus poelgis suderinamas su BEK pripažintomis pamatinėmis etikos vertybėmis, ar gali būti toleruojamas.

44. Centro BEK priimtas, kaip Centro bendruomenės susitarimas dėl tam tikrų vertybinių elgesio nuostatų, turi palaikyti etinį susirūpinimą, skatinti svarstyti, diskutuoti etinius klausimus ir jų sprendimo būdus.

---